



Agent-e technique de proximité des habitats CAP Gardien-ne d'immeuble



Objectifs de la formation

A la croisée de nombreux domaines professionnels, le métier se caractérise par une grande diversité d'activités. Généralement associé au secteur de l'habitat social collectif (public et privé), les compétences du « gardien d'immeuble » correspondent également aux attentes d'autres secteurs professionnels : hôtellerie de plein air, structures sportives et de loisirs, hôtellerie,...

- > Recevoir et informer les usagers ou les locataires,
- > Entretenir des échanges positifs
- > Savoir gérer des situations conflictuelles.
- > Assurer, garder, veiller au maintien en état de propreté et de bon fonctionnement des immeubles à usage d'habitation...

Contenus de la formation

- > Diagnostic et maintenance des bâtiments
- > Technique de nettoyage et nettoyage
- > Entretien des espaces verts
- > Gestion des déchets
- > Biologie, microbiologie et écologie appliquée, chimie appliquée pour acquérir les connaissances nécessaires à la mise en oeuvre des fonctions de nettoyage et nettoyage
- > Prévention, sécurité professionnelle
- > Intervention en situation d'urgence, SST
- > Gestion locative, logement social, économie et gestion
- > Communication professionnelle, accompagnement social, sciences sociales
- > Accompagnement à la sécurisation du parcours et à l'insertion professionnelle
- > Enseignement général (selon positionnement)
- > Sensibilisation à l'égalité des droits entre les femmes et les hommes

Agence de Brest

Rue Prince de Joinville - BP 82526
29225 BREST Cedex
02 98 80 41 51
greta.agbrest@ac-rennes.fr



Contact
Jeanne KIMPFLIN



Lieu de formation
Agence de Brest



Publics
Formation conventionnée à destinations des demandeurs d'emploi, salariés en CIF,...



Validations
CAP Gardien d'immeuble
Certificat de Sauveteur Secouriste de Travail (certifié INRS)
Préparation à l'habilitation électrique BS



Dates
De novembre 2018 à juin 2019



Pré requis

- > Fiche de prescription du projet validé
- > Niveau 3ème minimum et/ou diplôme d'un autre secteur
- > Satisfaire aux tests de recrutement et entretiens individuels
- > Sens aigu du service de proximité



Durée

630 heures en centre - 350 heures en entreprise



Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de séances théoriques et pratiques
Plateaux techniques
Salle de formation banalisée
Centre de ressources multimédia
> Préqualification possible en fonction des tests de positionnement



Réunions d'informations

Nous consulter



Financement "PBF" sous réserve de conventionnement



Formation éligible au CPF demandeur d'emploi



Financement dans le cadre d'un congé individuel de formation

