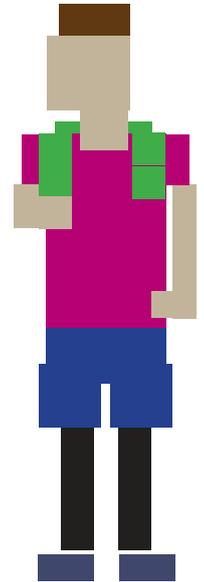
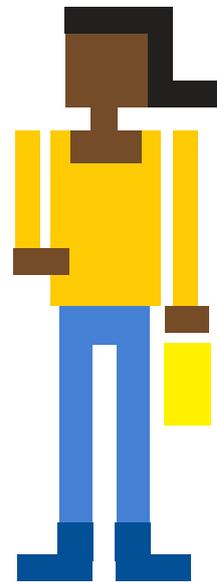
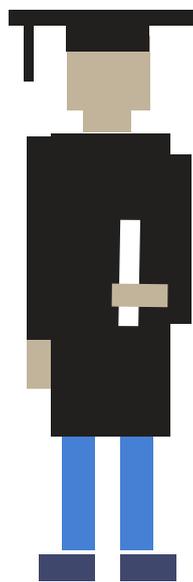
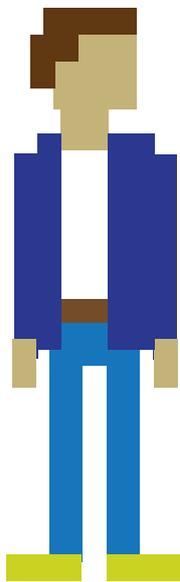
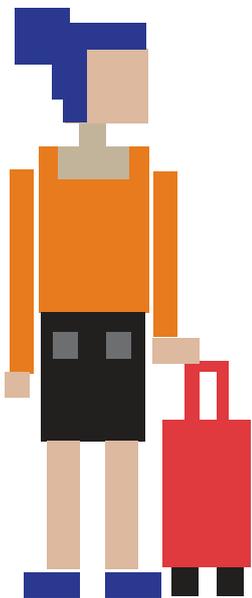


Catalogue des certifications

DIPLÔMES | TITRES | HABILITATIONS | CQP



**SPÉCIAL
Industrie**



Greta labellisé **EDUFORM**
une garantie de qualité

académie Rennes **É** RÉSEAU **greta**



**BRETAGNE)))
FORMEZ-VOUS À DEMAIN**

Labellisation ÉDUFORM

Depuis mars 2019,
les 5 entités du réseau
des Greta de Bretagne
sont labellisées ÉDUFORM !



Objectif QUALITÉ

Pour mieux répondre
à nos bénéficiaires
et partenaires,
nous nous inscrivons
dans une démarche
d'amélioration continue.



En 2015, un décret relatif à la qualité des actions de la formation professionnelle continue pose l'exigence de justifier d'un label inscrit sur une liste publiée par le CNEFOP*. Le label ÉDUFORM, issu de cette liste, garantit la conformité des prestations de formation continue au référentiel AFNOR BP X50-762.

La labellisation ÉDUFORM est la traduction, pour le réseau des Greta, du respect des 13 engagements de ce référentiel qui portent sur la qualité de l'accueil, le conseil personnalisé, la co-construction d'une réponse sur-mesure, l'accompagnement tout au long de la prestation par un référent dédié, la prise en compte de la satisfaction des clients et des bénéficiaires...

Les Greta candidats à la nouvelle labellisation ÉDUFORM

Le volet qualité de la loi sur la liberté de choisir son avenir professionnel de septembre 2018 oblige les organismes de formation à s'engager dans une démarche de labellisation plus exigeante. Le référentiel Unique est publié depuis juin 2019.

Le ministère de l'Éducation nationale a décidé de faire évoluer son propre référentiel pour le mettre en conformité.

Nos 4 Greta et le GIP-FAR seront candidats à la nouvelle labellisation ÉDUFORM2019 et ses 10 engagements au 1^{er} semestre 2020.

*CNEFOP > Conseil national de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelle

Les 4 Greta et le GIP-FAR sont conformes et référençables dans :

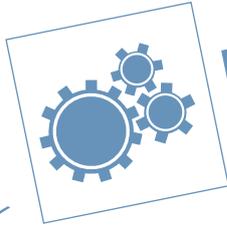


NOS ENGAGEMENTS AU SERVICE DE VOTRE PARCOURS

Les clients et bénéficiaires de nos prestations ont la garantie de disposer des services suivants :

1. Accès rapide et guidé à l'information sur l'offre de service ;
2. Qualité de l'accueil ;
3. Conseil personnalisé sur les prestations et leurs possibilités de financement ;
4. Proposition d'une large gamme de prestations ;
5. Co-construction d'une réponse sur mesure ;
6. Contractualisation avec le bénéficiaire sur les objectifs, les contenus et les modalités de la/des prestation(s) ;
7. Accompagnement, suivi, évaluation et réajustement du parcours du bénéficiaire tout au long de la prestation par un référent dédié ;
8. Adaptation à chaque prestation et pour chaque bénéficiaire des locaux et des moyens pédagogiques, méthodes, supports, outils et matériels de la prestation
9. Evaluation et reconnaissance des acquis et certification ;
10. Qualification(s) et compétence(s) des intervenants garanties et développées tout au long de la vie ;
11. Prise en compte de la satisfaction des clients et des bénéficiaires ;
12. Amélioration continue de nos prestations et de nos formations ;
13. Prise en compte des attentes des parties prenantes en matière de responsabilité sociale des organisations et de développement durable.

SOMMAIRE



Dans le secteur
de l'industrie

Taux de réussite
aux certifications > **88%**

NIVEAU 5 (DUT | BTS | TITRE) > 91%

NIVEAU 4 (BAC PRO | BP | TITRE) > 80%

NIVEAU 3 (CAP | BEP | TITRE) > 94%

SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE (CQP) > 78%

SESSIONS 2019 - SOURCE GRETA BRETAGNE



Se former dans les Greta
P 4 et 5



Financer sa formation
P 6 et 7



VAE
P 8

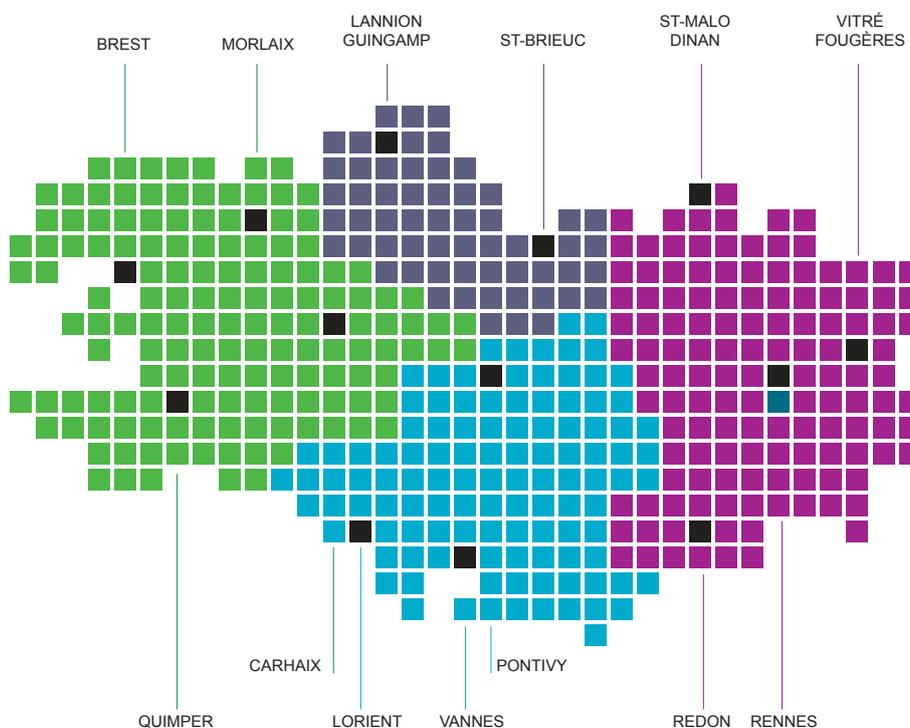


Compétences Clés - CléA
P 9



Industrie
P 10 à 15

Une offre formation de proximité



GRETA
des CÔTES
D'ARMOR

GRETA
de BRETAGNE
OCCIDENTALE

GRETA
EST
BRETAGNE

GRETA
de BRETAGNE
SUD

GIP-FAR

SE FORMER dans le réseau des Greta en Bretagne

Des formations pour tout public !

Salariés en emploi | Salariés en reconversion | Demandeurs d'emploi | Chefs d'entreprises | Artisans | Commerçants | Travailleurs indépendants | Professions libérales.



La force d'un réseau

Implantés dans les établissements de l'Education nationale, les Greta et le GIP-FAR répondent aux besoins de professionnalisation tout au long de la vie des salariés, des demandeurs d'emploi et des jeunes en insertion professionnelle. Au sein de nos agences ou de votre entreprise, bénéficiez de l'expertise d'intervention de notre réseau de formateurs et de professionnels.



17 000

Stagiaires formées en 2018

48

Conseillers en formation

350

Formateurs et administratifs permanents



220

Formations certifiantes



9

Secteurs d'activité
dans lesquels nous proposons des formations



1 200

Entreprises partenaires



190

Établissements
centres de formation

Construire votre projet professionnel

Vous souhaitez changer de métier, vous vous questionnez sur votre avenir professionnel, vous souhaitez faire le point ? Les conseillers·ères en formation vous aident à réfléchir et à agir sur votre vie professionnelle. En complément de leurs conseils, des prestations sont mobilisables, en fonction de votre statut (salarié·e, demandeur·euse d'emploi...).



Le bilan de compétences

Le bilan de compétences vous permet d'analyser vos compétences personnelles et professionnelles, vos aptitudes et vos motivations.

Vous pouvez ainsi définir un projet professionnel et, éventuellement, un projet de formation.

Le bilan vous permet de valoriser vos atouts et vos compétences pour construire votre stratégie professionnelle : évolution de carrière, reconversion, ... N'oubliez pas que vous pouvez mobiliser votre CPF.

Dans les Greta, 6 Espaces Bilan vous accueillent !

Découvrez-les sur notre site :



<http://greta-bretagne.ac-rennes.fr>

Le dispositif PRÉPA : Avenir, Projet et Clés

Proposée et financée par la Région Bretagne, la gamme "PRÉPA" vise à construire un projet professionnel et accéder à la qualification.

"PRÉPA" permet de se préparer avant d'intégrer une formation qualifiante ou d'accéder directement à un emploi.

Ce dispositif vous permet de découvrir des métiers, de définir un projet professionnel en l'évaluant au regard de vos capacités et de la réalité économique, de se préparer à l'entrée en formation qualifiante et de développer son autonomie.

Découvrez les formations "PRÉPA" mises en oeuvre dans le réseau des Greta.



<http://greta-bretagne.ac-rennes.fr>

Le Conseil en évolution professionnelle [CÉP]

Le CÉP est un nouveau droit et un service gratuit : en toute confidentialité, des professionnels vous accompagnent pour faire le point sur votre situation professionnelle.

Ce dispositif vous apporte des clés de compréhension de l'environnement professionnel ainsi que des points de repère dans l'offre de qualifications et de formations.

Le CÉP est assuré par des conseillers·ères relevant d'organismes habilités : Pôle emploi, APEC, Mission locale, CAP Emploi pour les demandeurs·euses d'emploi et un opérateur privé pour les salarié·e-s (CATALYS, CLPS, Analyse & Action).



N'hésitez pas à les contacter !

Pour réaliser votre projet, plusieurs dispositifs sont activables. Ils peuvent dépendre de financement public comme "QUALIF Emploi" ou privé comme le contrat d'apprentissage ou bien être à votre initiative comme le CPF, le CPF-PTP.

CPF

[pour tout public]

Le compte personnel de formation vous permet d'acquérir des droits à la formation tout au long de votre vie professionnelle. Depuis le 1^{er} janvier 2019, ce compte est crédité en euros et non plus en heures. Dans ce document, le picto suivant indique que la formation est financable via votre CPF.

CPF Sur ce document et sur notre site, ce picto signale l'éligibilité de la formation au CPF.



L'appli CPF

Cette application dédiée vous permet de choisir, de réserver et d'acheter en ligne la formation de votre choix, sans intermédiaire.

Le site moncompteactivite.gouv.fr est disponible pour vous informer sur vos droits à la formation, connaître le crédit en euros dont vous disposez, etc.

L'ALTERNANCE

Une formation en alternance pour construire de plain-pied votre poste dans l'entreprise.

Le contrat en alternance est un contrat de travail. Vous avez le statut de salarié et donc les mêmes droits et devoirs que l'ensemble des salariés de l'entreprise qui vous emploie. Vous êtes rémunéré.

Avec l'organisme de formation, vous avez un "contrat de formation" pour l'obtention d'une certification ou d'un diplôme. Vous alternez des périodes en centre de formation avec des périodes en entreprise.

Deux types de contrat en alternance existent :

Le contrat de professionnalisation

[pour les 16-25 ans et les demandeurs d'emploi de + de 26 ans]



Sur ce document et sur notre site, ce picto signale une mise en oeuvre possible en contrat de professionnalisation.



Retrouvez notre plaquette explicative sur le contrat de Professionnalisation sur greta-bretagne.fr.

Le contrat d'apprentissage **NOUVEAU**

[pour les 16-30 ans]

La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a permis aux organismes de formation de réaliser des formations par apprentissage. L'apprentissage est désormais intégré aux missions des GRETA qui deviennent des Centres de formation d'apprentis, CFA.

Nous mettons en oeuvre des formations en alternance, dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, ou d'un contrat d'apprentissage.



Sur ce document, ce picto signale une mise en oeuvre possible en contrat d'apprentissage.

CPF-PTP

[pour les salariés en reconversion]

Le projet de transition professionnelle permet de s'absenter de son poste afin de suivre une formation pour se qualifier, évoluer ou se reconvertir. Pour en bénéficier, vous devez remplir certaines conditions et présenter votre demande à votre employeur. Votre rémunération est prise en charge par le FONGECIF, en attendant la mise en place du CPIR (commission paritaire interprofessionnelle régionale) en janvier 2020.

Sur ce document toutes les formations identifiées **CPF** peuvent également être mises en oeuvre dans le cas d'un projet de transition professionnelle à l'exclusion des formations "sans niveau spécifique".



QUALIF EMPLOI

[pour les demandeurs d'emploi]

QUALIF Emploi est une offre de formations qualifiantes proposée par le Conseil régional de Bretagne dans la perspective d'une insertion professionnelle durable et réussie. Ces formations sont gratuites pour le bénéficiaire. Retrouvez, sur notre site, toutes les formations qui sont conventionnées par la Région dans le cadre de QUALIF Emploi.

Le réseau des Greta de Bretagne accompagne en effet les politiques publiques de formation des demandeurs d'emploi et en particulier le Service Public Régional de la Formation (SPRF). Il met en oeuvre, pour la région Bretagne, plus de 110 formations de niveau CAP au BTS destinées, sur l'ensemble du territoire breton, aux demandeurs d'emploi, dans le respect des règles d'accueil de la diversité des publics.



Sur ce document et sur notre site, ce picto signale les formations bénéficiant d'un financement "Région".



Sur notre site, retrouvez toute l'offre actualisée de nos formations QUALIF Emploi.

LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

[pour les salariés]

Le plan de développement des compétences (ex-plan de formation) est un document qui rassemble l'ensemble des actions de formation retenues par l'employeur pour ses salariés. Il est établi en fonction de la stratégie de l'entreprise et de ses projets de développement. Le plan de compétences peut proposer également des prestations comme le bilan de compétences et la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Profitez de votre entretien professionnel pour proposer une ou des actions de formation !

D'autres modalités de financement existent comme l'Aide Individuelle à la Formation (AIF), l'Action de Formation Conventionnée par Pôle emploi (AFC), les mesures individuelles du Conseil régional de Bretagne...

Pour trouver un financement adapté à votre projet de formation, contactez un conseiller-ère en formation continue en agence (voir les numéros de téléphone des agences au dos de ce document).

Glossaire des sigles utilisés

BAC PRO baccalauréat professionnel - niveau 4 (ex I)

BMA Brevet des métiers d'art - niveau 4 (ex IV)

BP brevet professionnel - niveau 4 (ex IV)

BTS brevet de technicien supérieur - niveau 5 (ex III)

CAP certificat d'aptitude professionnelle - niveau 3 (ex V)

CQP certificat de qualification professionnelle

DE diplôme d'état - niveau 3 (ex V) à 7 (ex I)

MC mention complémentaire - niveau 3 (ex V) ou niveau 4

Titre Pro titre professionnel du ministère chargé de l'emploi - niveau 3 (ex V) à 6 (ex II)

Titre titre enregistré au répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) - niveau 3 (ex V) à 7 (ex I)

VAE

Validation
des acquis de
l'expérience



La VAE, une voie d'accès originale à la certification

Pour l'individu

La VAE permet une reconnaissance des compétences acquises après une année d'expérience professionnelle, en relation avec la certification souhaitée.

Pour l'entreprise

La VAE soutient les évolutions et les adaptations de son organisation en s'engageant dans une démarche collective de VAE.

La VAE en mode zen !

Pour répondre à toutes vos questions, des réunions d'information sont organisées chaque mois dans toutes les agences Greta. Inscrivez-vous sur FranceVAE 

LA VAE EN QUELQUES CHIFFRES

Ces chiffres concernent
les diplômés du CAP au BTS
obtenus en Bretagne en 2018.



590

candidats accompagnés
sur 104 diplômes différents



94%

de validation
dont 74% de validation totale



1300

personnes informées
dans nos réunions

Le GRETA, un accompagnateur expert

Un financement adapté à votre projet

Bénéficiez d'un conseil adapté pour définir le financement de votre accompagnement VAE (CPF, QUALIF VAE du Conseil régional, POLE EMPLOI, Entreprise, OPCO...)

Un réseau de conseillers VAE vous accompagne

Répartis sur 13 agences en Bretagne, 20 conseillers spécialisés vous proposent :

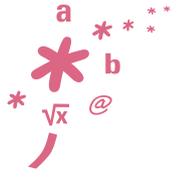
- > un conseil personnalisé pour identifier la certification en adéquation avec votre projet,
- > un accompagnement méthodologique et une préparation au jury,
- > un entretien de suivi post jury.

Une organisation pédagogique souple et flexible

Une réponse personnalisée adaptée à la démarche VAE :

- > ateliers individualisés,
- > centres de ressources,
- > formation à distance.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CLÉS



	LANNION GUINGAMP	ST-BRIEUC	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES	LORIENT	PONTIVY	VANNES	
CléA - Évaluation des acquis [préalable et finale]	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	CPF
CléA - numérique	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	CPF
Certificat Voltaire	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	CPF

Valorisez vos acquis avec CléA !

Le certificat CléA valide le socle des connaissances et compétences qu'un individu, quelque soit son métier ou son secteur professionnel, doit maîtriser afin de favoriser son insertion, sa mobilité professionnelle ou son accès à la formation.

Une démarche en 3 étapes

- > Repérer et valoriser ses acquis
- > Si nécessaire, renforcer ses compétences par un parcours de formation personnalisé
- > Obtenir le certificat CléA, reconnu et délivré par les branches professionnelles

7 domaines CléA

S'exprimer en français | Calculer, raisonner | Utiliser les outils informatiques | Respecter les règles et travailler en équipe | Travailler en autonomie et prendre des initiatives | Avoir l'envie d'apprendre | Maîtriser les règles de base : hygiène, sécurité, environnement.

Parmi les 7 domaines de CléA, le domaine numérique a une certification spécifique identifiant 4 compétences clés : Identifier son environnement et utiliser les outils associés | Acquérir et exploiter de l'information dans un environnement professionnel numérisé | Interagir en mode collaboratif | Appliquer les règles et bonnes pratiques de la sécurité numérique.

Le certificat Voltaire, pour communiquer et écrire sans fautes !

Au Greta, vous passez le certificat Voltaire en combinant exercices sur la plateforme Voltaire (service en ligne) et formation d'apprentissage et de remédiation aux difficultés d'orthographe.



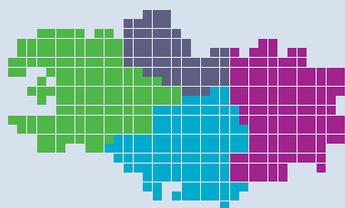
Vous n'avez pas de diplôme mais des compétences de base ? Le certificat CléA est fait pour vous !

Pour Jimmy, candidat CléA, l'évaluation permet de se rendre compte des compétences déjà acquises et de reprendre confiance en soi. Angéla, évaluatrice, nous explique la pratique d'entretien conseil des Greta et nous présente les étapes nécessaires à l'obtention du certificat.

Vidéo à voir sur notre chaîne **YouTube**



Industrie de process



LANNION GUINGAMP	ST-BRIEUC	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES	LORIENT	PONTIVY	VANNES
--------------------	-----------	-------	---------	---------	---------	-------	--------	-----------------	------------------	---------	---------	--------

NIVEAU 5 - ex III ▼

Chargé·e d'intégration en robotique industrielle [CIRI] (CQPM)					■								CPF	Contrat PRO		
Conception de produits industriels (BTS)	■									■			CPF	Contrat PRO	A	
Conception et réalisation de systèmes automatisés [CRSA] (BTS)										■			CPF			
Contrôle industriel et régulation automatique [CIRA] (BTS)										■			CPF			
Fluides Énergies Domotique [FED] option A : Genie fluidique et climatique (GFC) (BTS)								■					CPF	Contrat PRO	A	
Fluides Énergies Domotique [FED] option B : Froid et conditionnement d'air (FCA)								■					CPF	Contrat PRO	A	
Fluides Énergies Domotique [FED] option C : Domotique et bâtiments communicants (BTS)										■			CPF	Contrat PRO	A	Region Bretagne
Maintenance des systèmes (BTS) option systèmes de production					■		■		■				CPF	Contrat PRO	A	
Technicien·ne supérieur·e en automatique et informatique industrielle [TSAII] (Titre Professionnel)					■		■						CPF		Region Bretagne	
Technicien·ne supérieur·e de maintenance industrielle [TSMI] (Titre Professionnel)					■				■				CPF	Contrat PRO	A	Region Bretagne

NIVEAU 4 - ex IV ▼

Maintenance des équipements industriels [MEI] (Bac Pro)					■					■			CPF			
Maintenance des installations oléohydrauliques et pneumatiques (MC)										■			CPF			
Maquettes et prototypes (MC) (Maquettiste-prototypiste option Moule outillage)											■		CPF			
Technicien·ne d'intervention en froid commercial et climatisation (Titre professionnel)					■			■					CPF			
Technicien·ne de maintenance industrielle (Titre Professionnel)					■			■	■		■		CPF	Contrat PRO	A	Region Bretagne
Technicien·ne de production industrielle [TPI] (Titre Professionnel)	■				■				■				CPF	Contrat PRO	A	Region Bretagne

NIVEAU 3 - ex V ▼

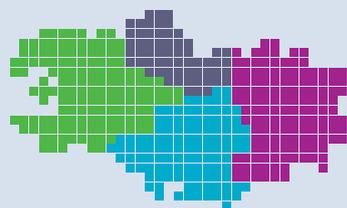
Conducteur·trice d'installations et de machines automatisées [CIMA] (Titre professionnel)	■				■			■	■				CPF	Contrat PRO	A	Region Bretagne
---	---	--	--	--	---	--	--	---	---	--	--	--	-----	-------------	---	-----------------

SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE ▼

Attestation d'aptitudes fluides frigorigènes catégorie 1 à 4								■					CPF		
Conduite de machines et de lignes (CQP)					■				■		■			Contrat PRO	
Technicien·ne de maintenance industrielle (CQP)										■			CPF		
Technico-commercial industriel (CQPM) exclusivement en enseigne et signalétique										■			CPF	Contrat PRO	



Mécanique



LANNION GUINGAMP	ST-BRIEUC	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES	LORIENT	PONTIVY	VANNES
--------------------	-----------	-------	---------	---------	---------	-------	--------	-----------------	------------------	---------	---------	--------

NIVEAU 5 - ex III ▼

Techniques et services en matériels agricoles (BTS)													CPF	Contrat PRO	A
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-------------	---

NIVEAU 4 - ex IV ▼

Aéronautique option : avions à moteurs à turbines (MC)													CPF	Contrat PRO	A	Financement Région Bretagne
Aéronautique option : hélicoptères à moteurs à turbines (MC)													CPF			Financement Région Bretagne
Aéronautique option : mécanicien systèmes-cellule (Bac Pro)													CPF			Financement Région Bretagne
Maintenance des matériels (Bac Pro) option : espaces verts - option : matériels de construction et de manutention - option : matériels agricoles													CPF	Contrat PRO	A	
Maintenance des véhicules (Bac Pro) (Mécanicien·ne poids lourds) option B : véhicules de transport routier													CPF	Contrat PRO	A	
Technicien·ne ascensoriste (MC)													CPF	Contrat PRO	A	
Technicien·ne de maintenance industrielle (Titre Professionnel)													CPF	Contrat PRO	A	Financement Région Bretagne
Technicien·ne de production industrielle [TPI] (Titre Professionnel)													CPF	Contrat PRO	A	Financement Région Bretagne

NIVEAU 3 - ex V ▼

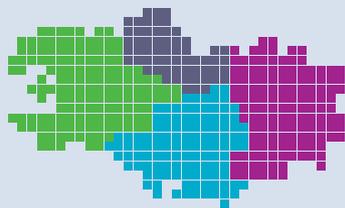
Maintenance des matériels (CAP) option : espaces verts - option : matériels de construction et de manutention - option : matériels agricoles													CPF	Contrat PRO	A	
Maintenance de véhicules automobiles [MVA] (CAP) option : véhicules industriels													CPF			
Maintenance de véhicules automobiles [MVA] (CAP) option A : véhicules particuliers													CPF			
Maintenance de véhicules automobiles [MVA] (CAP) option B : véhicules de transport routier													CPF			

SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE ▼

Préparation mécanique des véhicules de sport et de collection (FCIL) NOUVEAU																
Préparateur·trice réparateur·trice de véhicules de loisirs (CQP)														Contrat PRO		
Technicien·ne des moteurs marins (FCIL)																
Technicien·ne de maintenance des matériels de construction et de manutention (CQP)														Contrat PRO		



Métiers de la mode



LANNION GUINGAMP	ST-BRIEUC	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES	LORIENT	PONTIVY	VANNES
--------------------	-----------	-------	---------	---------	---------	-------	--------	-----------------	------------------	---------	---------	--------

NIVEAU 5 - ex III ▼

Métiers de la mode - Vêtement (BTS) NOUVEAU													CPF	Contrat PRO	A
Métiers de la mode - Chaussure et maroquinerie (BTS)													CPF	Contrat PRO	A

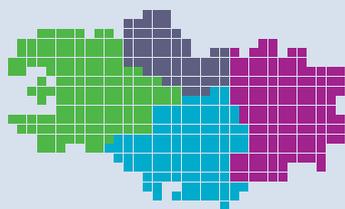
NIVEAU 4 - ex IV ▼

Métiers de la mode - Vêtement (Bac Pro)													CPF	Contrat PRO	A
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-------------	---

NIVEAU 3 - ex V ▼

Métiers de la mode - Vêtement fluu (CAP)													CPF	Contrat PRO	A
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	-------------	---

Métiers du nautisme



LANNION GUINGAMP	ST-BRIEUC	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES	LORIENT	PONTIVY	VANNES
--------------------	-----------	-------	---------	---------	---------	-------	--------	-----------------	------------------	---------	---------	--------

NIVEAU 3 - ex V ▼

Réparation entretien des embarcations de plaisance (CAP)													Contrat PRO	A
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------	---

SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE ▼

Opérateur·trice matériaux composites (CQP)													CPF	Contrat PRO	Financement Région Bretagne
Technicien·ne des moteurs marins (FCIL)															

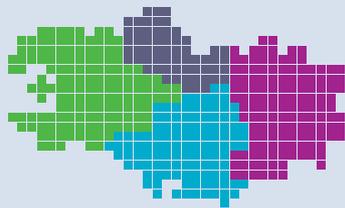


Sur un chantier à taille réelle

Sous la houlette de Sylvain Poncin, formateur, les stagiaires de la promotion "CQP Matériaux composites" ont la chance de contribuer à la construction d'un 6.50m dans le cadre du projet d'un ancien stagiaire " Robinson P. Navigateur - Un Océan - Une Montagne". Un joli projet et de belles réalisations !

Vidéo à retrouver sur la page Facebook @robinsonnavigateur

Métallurgie



LANNION GUINGAMP	ST-BRIEUC	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES	LORIENT	PONTIVY	VANNES
--------------------	-----------	-------	---------	---------	---------	-------	--------	-----------------	------------------	---------	---------	--------

NIVEAU 5 - ex III ▼

Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle (BTS)			■										CPF
Constructions métalliques (BTS)						■							CPF

NIVEAU 4 - ex IV

Serrurerie, métallerie (BP)								■					CPF	Contrat PRO	A
Technicien-ne d'usinage en commande numérique (Titre Professionnel)		■						■					CPF		
Technicien-ne en chaudronnerie industrielle (Bac Pro)			■			■					■		CPF		
Technicien-ne usinage (Bac Pro)		■											CPF		

NIVEAU 3 - ex V ▼

Fraiseur-euse sur machines conventionnelles et à commande numérique (Titre Professionnel)		■						■					CPF		
Réalisation en chaudronnerie industrielle (CAP)											■		CPF		
Serrurier-ère- métallier-ère (CAP)		■						■			■		CPF		
Soudage (MC)											■		CPF		
Soudeur-euse (Titre professionnel)						■					■		CPF		
Tourneur-euse sur machines conventionnelles et à commande numérique (Titre Professionnel)		■						■					CPF		

SANS NIVEAU SPÉCIFIQUE ▼

Qualifications de soudage (licences)	■		■			■		■			■				
Soudeur-euse (CCP 1 du Titre pro Soudeur)	■		■			■					■		CPF		
Soudeur-euse (CQP)											■		CPF		
Usinage - opérateur-trice régleur-euse sur machines à commande numérique (CQP)											■		CPF	Contrat PRO	

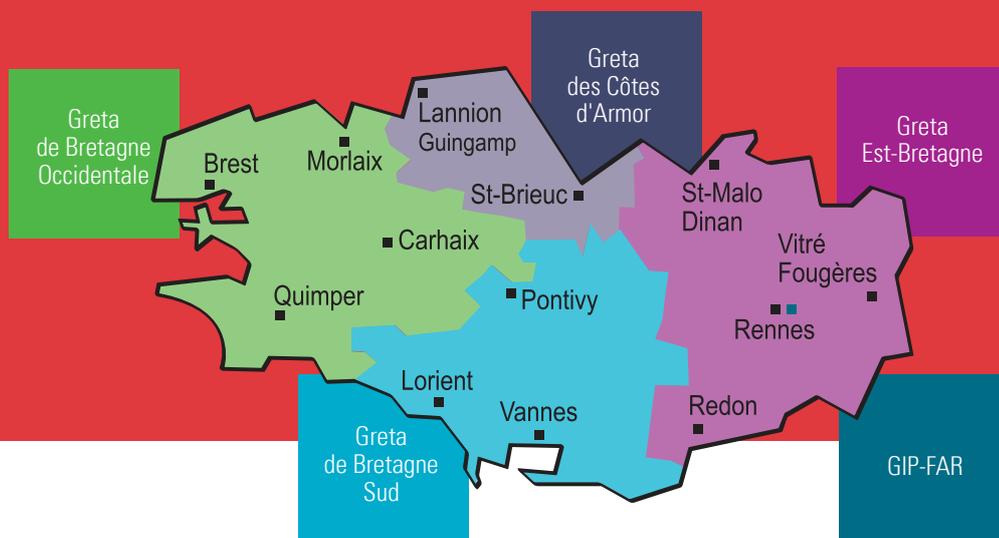


Le choix de Magali

Une belle reconversion pour Magali qui, après avoir travaillé dans une usine du domaine de l'agro-alimentaire pendant 17 ans, suit une formation "Serrurerie métallerie". Elle nous raconte son parcours et explique son choix.

Vidéo à voir sur notre chaîne  **YouTube**

Contacts



Greta des Côtes d'Armor

Lannion-Guingamp | 06 89 31 30 46
Saint-Brieuc | 06 89 31 30 46
Thierry.Coste@ac-rennes.fr

Greta de Bretagne Occidentale

Quimper-Cornouaille | 06 07 83 44 16
Pierre-Jean.Desbordes@ac-rennes.fr

Brest | 06 07 83 23 55
Lucie.Mercier3@ac-rennes.fr

Carhaix-Centre Ouest Bretagne
06 99 77 73 64
Stephany.Quemard@ac-rennes.fr

Morlaix | 06 82 50 65 12
Laurence.Blin@ac-rennes.fr

Greta Est-Bretagne

Dinan-Saint-Malo | 06 75 31 31 79
Marie-Anne.Marchand2@ac-rennes.fr

Redon-Bain-de-Bretagne | 06 71 74 27 41
Mathilde.Nouailler@ac-rennes.fr

Rennes-Brocéliande | 06 07 12 13 88
Christophe.Deshayes@ac-rennes.fr

Vitré-Fougères | 06 71 06 68 19
Edith.Hallais@ac-rennes.fr | 06 71 06 68 19
Sylvie.Hue@ac-rennes.fr | 06 71 06 66 89

Greta de Bretagne Sud

Lorient | 06 81 40 79 37
Michele.Prevot@ac-rennes.fr

Pontivy | 06 73 39 77 95
Sophie.Gaborieau@ac-rennes.fr

Vannes |
Luc.Bousquin@ac-rennes.fr | 06 81 90 40 90
Christian.Le-Houezec@ac-rennes.fr | 06 87 83 44 86
Denis.Sugliani@ac-rennes.fr | 06 75 86 76 93

GIP-FAR

Groupement d'intérêt public Formation de l'académie de Rennes

Rennes | 02 99 25 11 60
ce.gipfar@ac-rennes.fr

DAFPIC

Délégation académique à la formation professionnelle initiale et continue

Rennes | 02 99 25 11 60
Allison.Baugin@ac-rennes.fr | 07 89 68 07 22
Francoise.Fiselier@ac-rennes.fr | 07 79 04 91 81

Dans chaque agence, un.e conseiller.ère en formation vous propose son expertise pour construire avec vous un parcours sur mesure en termes de contenus et de durée, conçu pour la réussite de votre projet. Localisez l'agence la plus proche de chez vous !

