

# Développons ensemble les compétences de vos collaborateurs



**Conseiller | Accompagner | Former**



# Bienvenue dans les GRETA-CFA en Bretagne

réseau public de formation continue et d'apprentissage



## SOMMAIRE

- Le réseau des GRETA-CFA\* | p. 2
- L'offre de formation | p. 4
- Nos services aux entreprises | p. 6
- Nos engagements | p. 10
- Le GRETA-CFA des Côtes d'Armor | p. 11
- Le GRETA-CFA de Bretagne Occidentale | p. 13
- Le GRETA-CFA Est-Bretagne | p. 15
- Le GRETA-CFA Bretagne Sud | p. 17

## UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC

Le réseau des GRETA-CFA de l'Éducation nationale assure une mission de service public de "formation tout au long de la vie" des individus dans le respect des principes de neutralité et d'égalité.

Implantés dans les établissements publics, les 4 GRETA-CFA répondent aux besoins de professionnalisation des salariés, demandeurs d'emploi, jeunes en insertion professionnelle, entreprises, travailleurs indépendants.

Les GRETA-CFA ont en effet pour mission de mettre en œuvre la formation continue et l'apprentissage pour tous les publics.

## UNE GARANTIE D'ÉQUITÉ ET D'ÉGALITÉ D'ACCÈS AUX FORMATIONS

Quels que soient la situation, le statut, le profil de la personne, un accompagnement et des prestations permettent de réaliser son projet professionnel.

Les GRETA-CFA participent également à la lutte contre les inégalités et les risques d'exclusion en accueillant les publics fragilisés.

Une large gamme de prestations adaptées comme "PRÉPA Clés" par exemple, permettent à tous d'accéder à la formation en vue d'une insertion professionnelle durable.

## QUELQUES CHIFFRES



**15 000**

Stagiaires et apprentis formés en 2022



**13**

Agences réparties sur les 4 départements bretons



**91 %**

Taux de réussite aux certifications

**49**

Conseillers en formation

**175**

Établissements adhérents

**200**

Formations certifiantes

**475**

Formateurs et administratifs

**1 700**

Entreprises partenaires

**90 %**

Taux d'insertion



## UNE CONTRIBUTION À LA RÉUSSITE DE TOUS

La formation permet l'élévation des compétences et leur reconnaissance par des certifications que sont les diplômes, les titres ou les CQP.

Grâce à l'analyse des besoins territoriaux et en partenariat avec la région Bretagne, nos formations répondent aux besoins des entreprises et visent l'accès à l'emploi pour tous.

## VOS INTERLOCUTEURS PRINCIPAUX DANS LES GRETA-CFA

### Le conseiller en formation

Expert en ingénierie, il est votre interlocuteur privilégié et vous conseille sur un projet de formation adapté aux besoins de votre structure.

### Le coordonnateur

Il assure le lien entre l'équipe pédagogique et le stagiaire. Il est garant du bon déroulement de la formation.

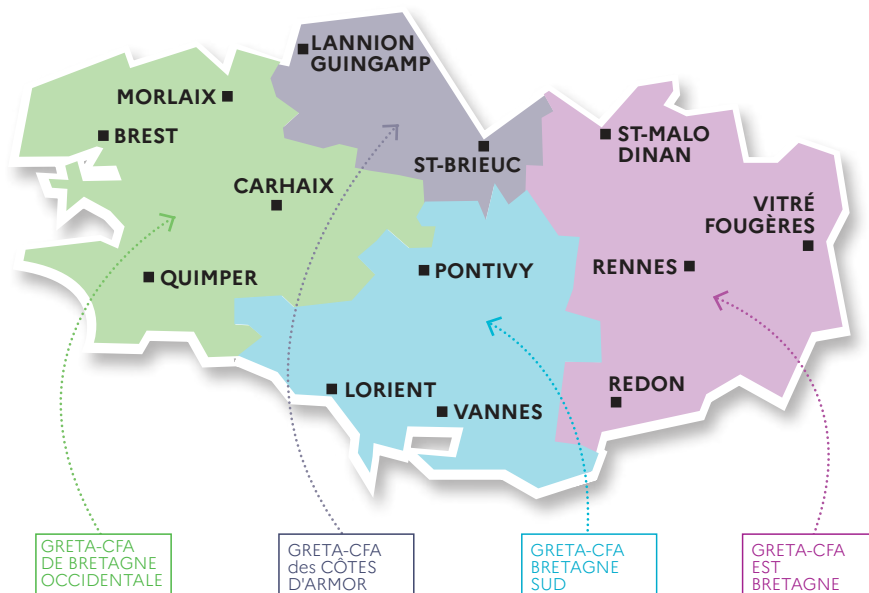
### Le formateur

Issu du monde professionnel, il présente une double compétence technique et pédagogique. Son credo ? s'adapter à chaque stagiaire en pratiquant une pédagogie à la fois pragmatique, individualisée et différenciée.



## EN BRETAGNE, IL Y A TOUJOURS UNE AGENCE PROCHE DE CHEZ VOUS

Notre ancrage territorial nous permet de mieux répondre aux demandes locales.



# L'offre de formations des GRETA-CFA

Le réseau des GRETA-CFA a la particularité d'offrir une gamme très large de formations, couvrant de nombreux champs professionnels : Bâtiment, Restauration, Métiers d'art, Industrie...

Élaborée en concertation avec les entreprises et en adéquation avec les politiques publiques, cette offre de formation est adaptée aux besoins d'emploi du territoire.

Nous proposons également des dispositifs en amont de la formation pour construire et valider son projet de formation : bilan de compétences, mise à niveau, découverte des métiers...

Nos formations sont dispensées sur des plateaux techniques performants, régulièrement actualisés pour être en phase avec les évolutions des métiers et répondre aux objectifs pédagogiques (cuisine pédagogique, studio photo, appartement pédagogique pour l'aide à la personne, équipements industriels...).

## Les + du réseau

- . Une offre de formations multisectorielle
- . Des plateaux techniques performants
- . Des formations assurées par des professionnels du secteur
- . Des partenariats avec des entreprises



## BÂTIMENT

Étude, conception, organisation, structure et enveloppe, aménagement et finitions, réseaux techniques, énergies renouvelables, gros œuvre, second œuvre



## PRÉVENTION SÉCURITÉ

Prévention des risques professionnels, protection des biens et des personnes, sécurité incendie



## HÔTELLERIE RESTAURATION

Hôtellerie, management, cuisine, boulangerie, Pâtisserie



## SERVICES AUX PERSONNES

Aide à la personne, esthétique cosmétique parfumerie



## ORIENTATION ET ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

Bilan de compétences, Validation des acquis de l'expérience (VAE), PRÉPA Projet, PRÉPA Avenir





## INDUSTRIE

Biotechnologies Bioqualité, électronique, industrie de process, mécanique, métallurgie, composite, plasturgie



## MÉTIERS D'ART

Ébénisterie, bois ameublement, métiers de la mode, finition et décoration du bâtiment



## MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

Développement web, systèmes infrastructures et réseaux, communication et design web



## TERTIAIRE

Marketing-vente, management, comptabilité gestion, secrétariat-assistantat, bureau-tique



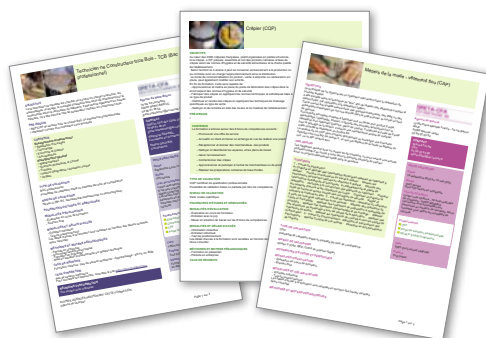
## TRANSPORT

Conduite, logistique, mécanique, FCO, CACES



## COMPÉTENCES CLÉS - LANGUES

Enseignement général, mise à niveau, certifications (Voltaire, CléA...), anglais professionnel



Retrouvez les fiches formations sur notre site [greta-bretagne](http://greta-bretagne.fr)

# La formation professionnelle, un levier pour l'emploi et la performance des entreprises

Adaptation au poste de travail, changement de métier, évolution des contextes professionnels et des technologies, sont des sujets du quotidien des salariés et des entreprises. La formation est un outil à la disposition des individus et des structures pour y remédier. Elle leur permet de construire leur avenir. Des dispositifs existent qui permettent d'aider à la construction des projets professionnels et des politiques de formation des entreprises.

## NOS PRESTATIONS DE FORMATION



### Des formations certifiantes du CAP au BTS

Dans dix secteurs d'activité, nous proposons des formations "métier" qui mènent à des diplômes mais aussi à des Titres du ministère du travail, des CQP, adaptés aux besoins locaux des entreprises. D'une durée allant de 8 mois à 2 ans, ces formations préparent à exercer un métier.



### Des formations modulaires

Courtes, sur un ou plusieurs jours, elles visent à développer des compétences professionnelles liées à un métier mais aussi des compétences transversales (numériques, bureautiques...).

À savoir : nous préparons aux certifications bureautiques et numériques comme ICDL, PIX et TOSA.



### Des formations règlementaires

Nos formations CACES, FCO, travail en hauteur, hygiène alimentaire, habilitation électrique... permettent de répondre aux exigences des normes en vigueur.



### Des formations aux "compétences clés"

Les "compétences clés" sont les compétences jugées indispensables pour évoluer dans tout milieu professionnel comme : savoir s'exprimer à l'oral et à l'écrit, calculer... Elles correspondent aussi aux compétences de type "soft skills" (savoir travailler en équipe, en autonomie...)

À savoir : nous préparons au certificat CléA, qui certifie ce socle de compétences professionnelles.

Vous souhaitez mettre en place un Plan de développement des compétences dans votre entreprise ?  
Nous vous accompagnons pour le définir et le mettre en œuvre.

### Les + du réseau

- . + de 230 certifications proposées : diplômes, titres professionnels, CQP de branche
- . Des ateliers permanents accessibles à tout moment de l'année
- . Des parcours de formations à la carte
- . Des formations-actions sur poste de travail



## L'alternance, une solution pour recruter

Aujourd'hui, deux contrats en alternance existent, le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation. Ils permettent à l'alternant de monter en compétences et d'acquérir une certification. L'entreprise, quant à elle, peut voir évoluer la personne et la former à ses propres besoins.

C'est une opportunité pour recruter un nouveau collaborateur.

Des aides gouvernementales existent pour favoriser l'accès à l'emploi dans le cadre de l'alternance.

Bon à savoir :

Nous formons les tuteurs et maîtres d'apprentissage à exercer leur fonction tutorale.

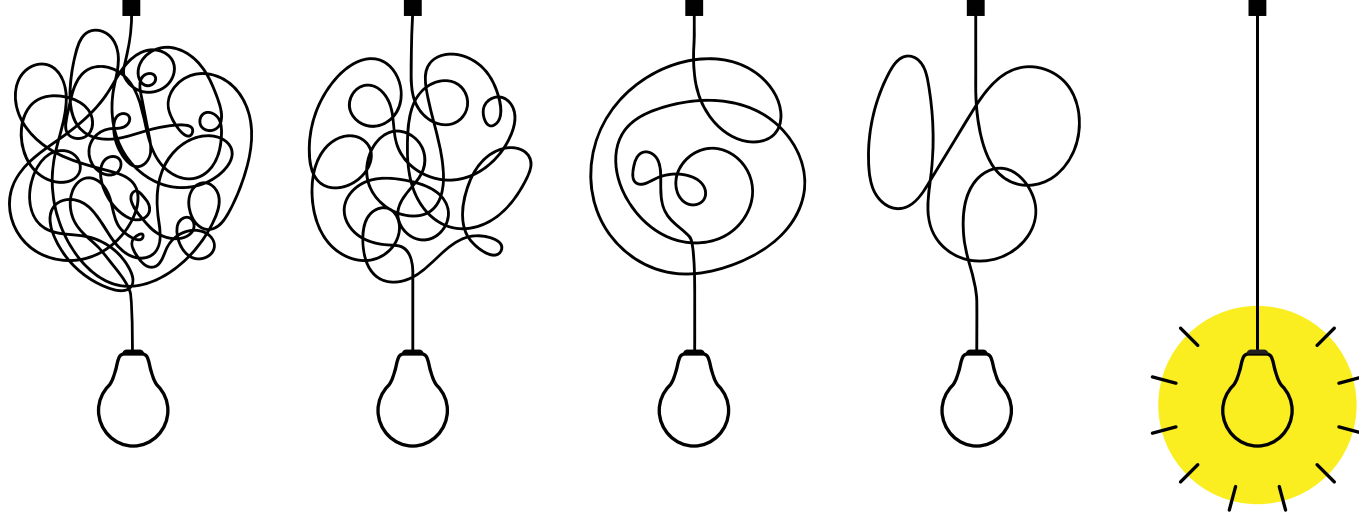


### Les + du réseau

- . La mise en relation avec nos candidats issus de notre réseau d'établissements
- . L'aide au recrutement
- . L'aide au montage financier en lien avec l'OPCO
- . L'aide aux démarches administratives
- . Le suivi tout au long de la formation.



Retrouvez  
les catalogues  
des certifications  
et de l'apprentissage  
sur notre site  
[greta-bretagne](http://greta-bretagne.fr)



## DES SOLUTIONS POUR LES ENTREPRISES

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

**Pour remplacer ou recruter un collaborateur**

Des aides financières gouvernementales sont mises en place.

### PRÉPARATIONS OPÉRATIONNELLES À L'EMPLOI COLLECTIVES (POEC)

**Pour palier aux difficultés de recrutement**

Prise en charge de la formation dans le cadre du plan d'investissement dans les compétences (PIC).

### PROMOTION PAR L'ALTERNANCE (PRO-A)

**Pour faire face aux mutations de votre entreprise en développant les compétences de vos salariés**

Prise en charge de la formation par l'OPCO selon un niveau fixé par accord de branche.

## LE BILAN DE COMPÉTENCES

### Pour faire le point

Étape préalable à tout projet professionnel, le bilan de compétences peut être initié par le salarié ou par l'entreprise. Le CPF est mobilisable dans ce cadre.



#### Bon à savoir :

Le réseau des GRETA-CFA propose la prestation de bilan de compétences. Dans ses centres de bilan, un consultant qualifié accompagne les personnes dans cette démarche.

## LE CPF, UN OUTIL MOBILISABLE PAR LE SALARIÉ

### Pour compléter un financement

Le compte personnel de formation permet de suivre des formations courtes ou longues, certifiantes.

Alimenté de 500 € par an, ce compte est plafonné à 5000 €. Seul le salarié peut le mobiliser.

## LA VAE

### Pour valoriser les expertises dans votre entreprise

La Validation des Acquis de l'Expérience offre la possibilité d'obtenir une certification (diplôme, titre, CQP) sur la base de son expérience et sans avoir à passer les épreuves sous la forme traditionnelle.

La VAE peut être individuelle, c'est à dire à l'initiative d'un individu mais elle peut être également collective, portée par l'entreprise et concerner plusieurs salariés.

La VAE permet de valoriser et professionnaliser les salariés et d'accompagner la transformation des métiers de l'entreprise.



#### Bon à savoir :

Les agences GRETA-CFA proposent des réunions d'information pour expliquer la VAE ainsi qu'un accompagnement à la démarche.

Pour y voir + clair dans ces financements et ces dispositifs, contactez un conseiller en formation.



## Les actions de la région Bretagne en faveur de l'emploi

Le conseil régional met en place différents dispositifs dédiés à l'accès à l'emploi.

La **gamme QUALIF Emploi** s'adresse aux demandeurs d'emploi et leur permet de se former à des métiers qui recrutent. Ils bénéficient d'une prise en charge à 100% de la formation. Ces actions conventionnées par le conseil régional répondent aux besoins des entreprises.

La **gamme PRÉPA**, (PRÉPA Projet, PRÉPA Avenir, PRÉPA Clés) permet aux individus de réfléchir à leur projet professionnel, de faire le point, d'effectuer une mise à niveau le cas échéant, de revisiter les compétences clés pour accéder à la qualification et à l'insertion.





## NOTRE DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE VOS COMPÉTENCES

### Conseiller

Avant tout, nous vous écoutons et en fonction de votre projet (recrutement, montée en compétences de collaborateurs), et de vos attentes, nous effectuons une **analyse**. Nous vous conseillons sur la **faisabilité du projet**, son financement, les ressources et moyens à mobiliser.

### Élaborer

Nous **construisons** avec vous des solutions sur-mesure qui peuvent articuler plusieurs **dispositifs** et **financements** entre eux : bilan de compétences, CPF, validation des acquis de l'expérience, formation, certification...

### Former

Nous formons vos salariés ou futurs salariés en ayant l'**individualisation** des situations d'apprentissage comme principe pédagogique. La formation peut se dérouler en centre de formation, en distanciel ou en entreprise.

### Évaluer

À l'issue de la formation nous évaluons les **acquis du stagiaire**. Cela permet de mesurer l'efficacité du dispositif pédagogique et de vérifier l'adéquation entre les besoins et les acquis de l'individu et les besoins de l'entreprise.

○.....➔  
*Nous vous accompagnons durant la totalité du parcours.*

#### Les + du réseau

- . l'accompagnement
- . la culture de la pédagogie des adultes
- . le conseil sur le financement
- . l'aide au montage du dossier

# Nos engagements

## Qualité

### le label EDUFORM et la certification QUALIOPI

Depuis plusieurs années, Les 4 GRETA-CFA bretons sont engagés dans une démarche qualité en formation professionnelle pour optimiser leur organisation et viser la réussite des stagiaires et la satisfaction des partenaires.

Ils sont labellisés EDUFORM et certifiés QUALIOPI pour leurs activités de formation continue, de formation par apprentissage, de bilan de compétences\* et de validation des acquis de l'expérience (VAE). Le label EDUFORM est délivré pour trois ans.

#### Nos engagements qualité

Les clients et bénéficiaires de nos prestations ont la garantie de disposer des services suivants :

1. Accès rapide et guidé à l'information sur l'offre de service.
2. Accueil individualisé.
3. Proposition d'une large gamme de prestations.
4. Conseil et orientation personnalisés sur les prestations, recherche de la meilleure solution sur mesure.
5. Adéquation à chaque prestation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement.
6. Accompagnement tout au long des prestations.
7. Qualifications et compétences des personnels et intervenants garanties et développées tout au long de la vie.
8. Prise en compte de la satisfaction des clients et des bénéficiaires.
9. Engagement dans une démarche "responsabilité sociétale des organisations".
10. Amélioration continue des prestations.

\* Le GRETA-CFA Bretagne sud ne propose pas de prestation "bilan de compétences".







## RSO

### la responsabilité sociétale des organisations

Engagés depuis de nombreuses années dans le développement durable et la qualité de ses prestations, le réseau des GRETA-CFA de l'académie de Rennes s'implique aujourd'hui dans la responsabilité sociétale des organisations. Nos engagements se déclinent au quotidien au travers de gestes, d'actions et de décisions.

#### 4 axes prioritaires pour 2021/2025

- Assurer la santé et la sécurité et veiller au bien-être de nos salariés et de nos stagiaires.
- Conforter l'accueil et l'accompagnement des publics en situation de handicap.
- Favoriser l'égalité et la mixité, à l'interne et au sein de nos actions de formation.
- Sensibiliser les équipes et les stagiaires à l'enjeu environnemental.

	
Développement durable	Égalité homme/femme
	
Handicap	Santé et sécurité au travail



## En Bretagne, 4 GRETA-CFA vous accueillent

Le GRETA-CFA des Côtes d'Armor

Le GRETA-CFA de Bretagne Occidentale

Le GRETA-CFA Est-Bretagne

Le GRETA-CFA Bretagne Sud

# GRETA-CFA des Côtes d'Armor



## UNE ÉQUIPE

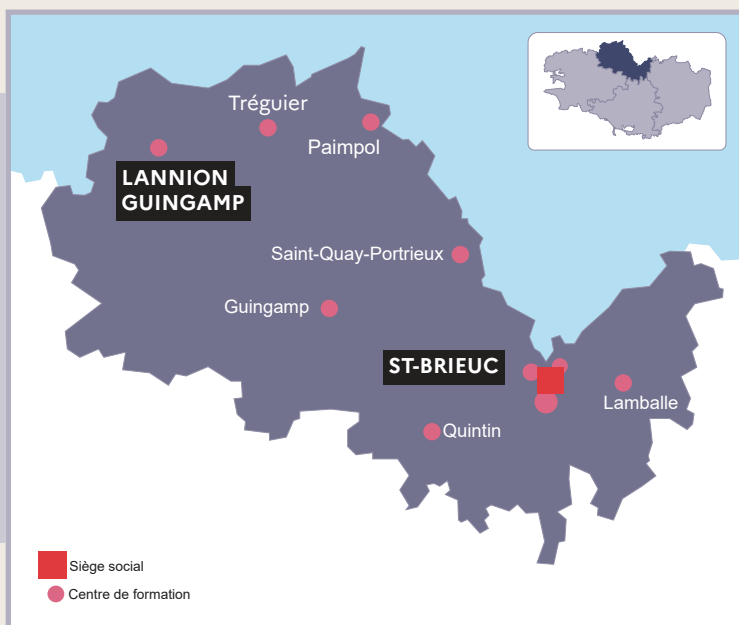
**CESUP** (Cheffe d'établissement support)  
Mireille LE CORNEC

**PRÉSIDENTE**  
Pascale LE FLEM

**CFC** (Conseillers en Formation Continue)  
Thierry COSTE  
Sandra HERPEUX  
Antoine LE NY  
Stéphanie RAPINEL  
Armelle TURBELIN

## DES DOMAINES DE FORMATION

	ST-BRIEUC	LANNION - GUINGAMP
Bâtiment	■	■
Hôtellerie - restauration	■	■
Industrie	■	■
Métiers d'art	■	
Métiers du numérique	■	
Prévention - Sécurité		■
Services aux personnes	■	■
Tertiaire	■	■
Compétences clés - Langues	■	■
Orientation et accompagnement	■	■



## QUELQUES CHIFFRES

- 2 700 stagiaires et apprentis formés en 2021
- 391 000 heures apprenants
- 2 agences
- 47 établissements adhérents
- 41 formateurs
- 37 personnels administratifs

## CONTACT

T 02 96 61 48 54  
@ greta.cotesarmor@ac-rennes.fr



# GRETA-CFA de Bretagne Occidentale



## UNE ÉQUIPE

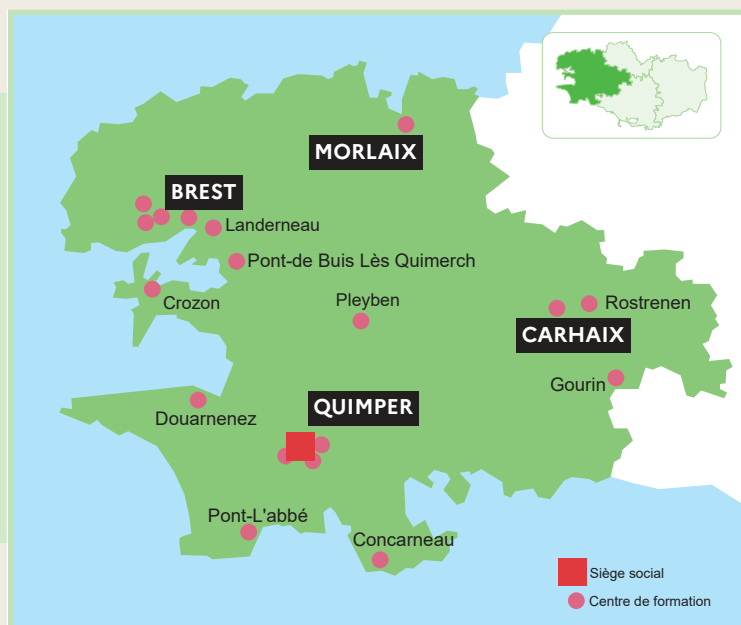
**CESUP** (Chef d'établissement support)  
Sylvain FERRÉ

**PRÉSIDENT**  
Gilles BÉNIC

**CFC** (Conseillers en formation continue)  
Laurence BLIN  
Magali BOUCHET  
Céline CORRÉ  
Pierre-Jean DESBORDES  
Samuel GAFFOGLIO  
Céline JEANNOT  
Jeanne KIMPFLIN  
Isabelle LOUSSOUARN  
Lucie MERCIER  
Julie MERDY  
Séverine PASCOU

## DES DOMAINES DE FORMATION

	BREST	CARHAIX	MORLAIX	QUIMPER
Bâtiment	■			■
Hôtellerie - restauration		■		■
Industrie	■		■	■
Métiers d'art	■			
Métiers du numérique	■		■	■
Prévention - Sécurité	■			
Services aux personnes	■	■	■	■
Tertiaire	■	■	■	■
Transport - Logistique		■		
Compétences clés - Langues	■	■	■	■
Orientation et accompagnement	■	■	■	■



## QUELQUES CHIFFRES

- 5 000 stagiaires et apprentis formés en 2021
- 626 000 heures stagiaires
- 4 agences
- 41 établissements adhérents
- 90 formateurs
- 44 personnels administratifs

## CONTACT

T 02 98 90 15 18  
@ greta.bretagneoccidentale@ac-rennes.fr



# GRETA-CFA Est-Bretagne



## UNE ÉQUIPE

**CESUP** (Cheffe d'établissement support)  
Sylvie BARBARAT

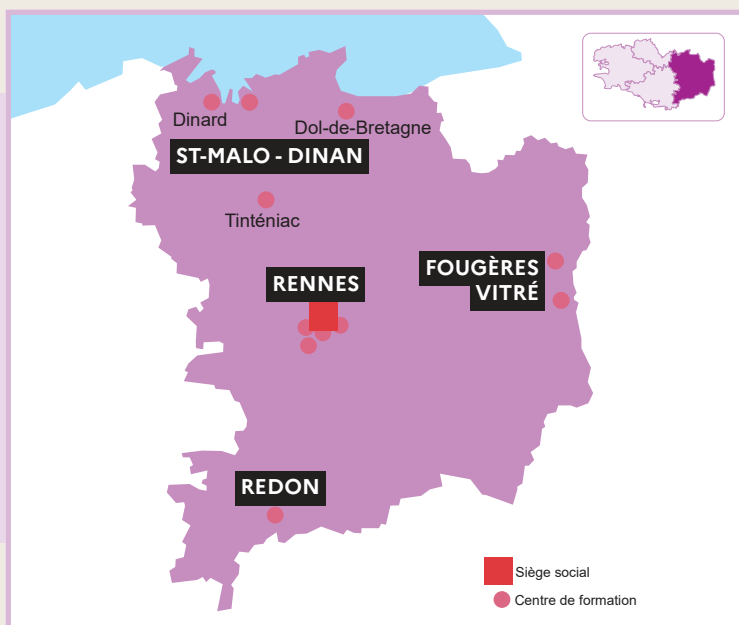
**PRÉSIDENT**  
Lionel HAYS

**DIRECTEUR OPÉRATIONNEL**  
Christophe DESHAYES

**CFC** (Conseillers en formation continue)  
Sylvie ATTLAN  
Nelly BOISSEL-DANIEL  
Pierre BRÉANT  
Karine CAMUS  
Laurence COLLINET  
Catherine DURAND  
Stéphane GARNIER  
Nadine KERDELHUÉ  
Marie-Christine QUÉMÉNER  
Laurent SELLOS  
Claire VIVANT-LE CALONNEC

## DES DOMAINES DE FORMATION

	REDON	RENNES	ST-MALO DINAN	VITRÉ FOUGÈRES
Bâtiment	■	■	■	■
Hôtellerie - restauration	■	■	■	■
Industrie		■	■	■
Métiers d'art		■		■
Métiers du numérique		■	■	■
Prévention - Sécurité	■	■	■	■
Services aux personnes	■	■	■	■
Tertiaire	■	■	■	■
Transport - Logistique			■	
Compétences clés - Langues	■	■	■	■
Orientation et accompagnement	■	■	■	■



## QUELQUES CHIFFRES

- 3 600 stagiaires et apprentis formés en 2021
- 640 000 heures stagiaires
- 4 agences
- 43 établissements adhérents
- 96 formateurs
- 43 personnels administratifs

## CONTACT

T 02 99 22 63 64  
@ greta.agrennes@ac-rennes.fr



# GRETA-CFA Bretagne Sud



## UNE ÉQUIPE

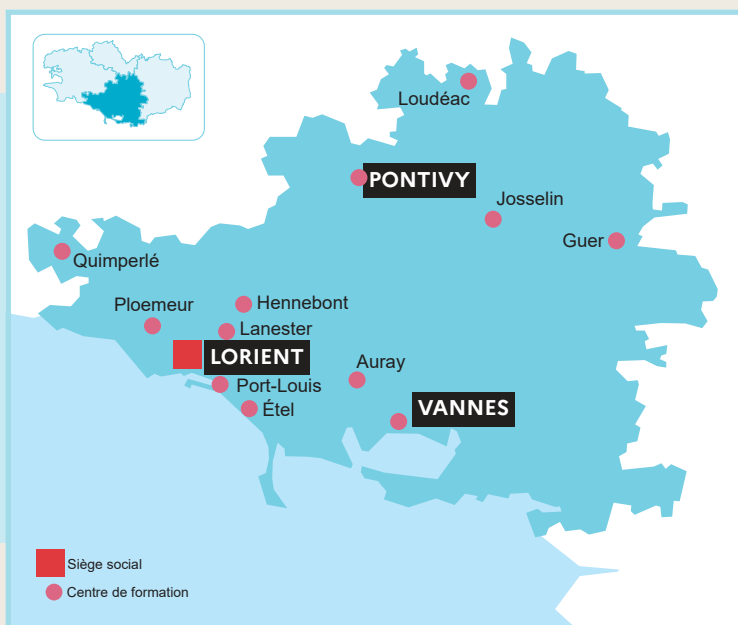
**CESUP** (Cheffe d'établissement support)  
Angélique MANGENOT

**PRÉSIDENT**  
Isabelle LÉGER

**CFC** (Conseillers en formation continue)  
Mickaël ALLAIN  
Luc BOUSQUIN  
Sophie GABORIEAU  
Anne-Françoise GENTRIC  
Juliane GLOUX  
Jasmine GOURONG  
Nathalie LACOUR-MARZIN  
Christian LE HOUEZEC  
Michèle PRÉVOT

## DES DOMAINES DE FORMATION

	LORIENT	PONTIVY	VANNES
Bâtiment	■	■	■
Hôtellerie - restauration	■		■
Industrie	■	■	■
Métiers d'art		■	■
Métiers du numérique	■		■
Prévention - Sécurité	■	■	■
Services aux personnes	■	■	
Tertiaire	■	■	■
Transport - Logistique			■
Compétences clés - Langues	■	■	■
Orientation et accompagnement	■	■	■



## QUELQUES CHIFFRES

- 4 000 stagiaires et apprentis formés en 2021
- 500 000 heures stagiaires
- 3 agences
- 46 établissements adhérents
- 65 formateurs
- 31 personnels administratifs

## CONTACT

T 02 97 87 15 60  
@ greta.aglorient@ac-rennes.fr



# Contacts

Dans chaque agence, un conseiller en formation vous propose son expertise pour construire avec vous un parcours sur mesure en termes de contenus et de durée, conçu pour la réussite de votre projet. Localisez l'agence la plus proche de chez vous !



## GRETA-CFA des Côtes d'Armor

Lannion - Guingamp | 02 96 61 48 54  
greta.cotesarmor@ac-rennes.fr

Saint-Brieuc | 02 96 61 48 54  
greta.cotesarmor@ac-rennes.fr

## GRETA-CFA de Bretagne Occidentale

Quimper - Cornouaille | 02 98 90 15 18  
greta.agquimper@ac-rennes.fr

Brest | 02 98 80 41 51  
greta.agbrest@ac-rennes.fr

Carhaix - Centre Ouest Bretagne  
02 98 93 75 77  
greta.agcarhaix@ac-rennes.fr

Morlaix | 02 98 88 60 87  
greta.agmorlaix@ac-rennes.fr

## GRETA-CFA Est-Bretagne

Dinan - Saint-Malo | 02 99 21 12 22  
greta.agsaintmalo@ac-rennes.fr

Redon - Bain-de-Bretagne | 02 99 72 22 40  
greta.agredon@ac-rennes.fr

Rennes - Brocéliande | 02 99 22 63 64  
greta.agrennes@ac-rennes.fr

Vitré - Fougères | 02 99 75 35 84  
greta.agvitre@ac-rennes.fr

## GRETA-CFA Bretagne Sud

Lorient | 02 97 87 15 60  
greta.aglorient@ac-rennes.fr

Pontivy | 02 97 25 37 17  
greta.agpontivy@ac-rennes.fr

Vannes | 02 97 46 66 66  
greta.agvannes@ac-rennes.fr

**DRAFPIC** Délégation régionale académique à la formation professionnelle initiale et continue  
Rennes | 02 99 25 11 60  
ce.dafpic@ac-rennes.fr